**Referenzauskunft der Arbeitsvorgesetzten/des Arbeitsvorgesetzten**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Referenzperson** |  |  |
| Name       |  | Adresse       |
| Vorname       |  | PLZ Wohnort       |
| Institution       |  | Telefon       |
| Funktion       |  | E-Mail       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bewerberin/Bewerber** |  |  |
| Name       |  | Geb. - Datum       |
| Vorname       |  |  |

**Beurteilung**

Bitte beschreiben/beurteilen Sie die betreffende Person anhand folgender Aspekte. Zur Vereinfachung stehen Ihnen Auswahlmöglichkeiten zur Verfügung.

|  |  |
| --- | --- |
| **Aspekte** | **Beschreibung / Beurteilung** |
| **Interesse im Arbeitsfeld** aktiv-interessiert, aktiv-betriebsam, aktiv-still, konzentriert, ablenkbar, träumt, allgemein interessiert  |       |
| **Verhalten im Team** **Zusammenarbeit, Teamfähigkeit, Kommunikation, Kritikfähigkeit, Konfliktverhalten**Führend/ausführend, störend/beitragend, hilfsbereit, hält durch, gibt nach, tolerant, spricht Konflikte an, geht Konflikten aus dem Weg, erträgt Kritik gut/schlecht  |       |
| **Einhaltung von Abmachungen und Regeln** Pünktlich, unregelmässig, hält sich (stets, meist, wenig) daran  |       |

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeitsleistung** **Qualität, Quantität, Arbeitsorganisation, Selbständigkeit**Sorgfältig, pflichtbewusst, auftragsgemäss, selbständig, braucht viel/wenig Unterstützung, muss gemahnt werden, vergesslich, nachlässig, angemessenes/hohes/tiefes Arbeitstempo  |       |
| **Allgemeiner Eindruck** Aufgeschlossen, still, kontaktfreudig, Einzelgänger, misstrauisch, braucht Publikum |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Referenzangaben sind der Bewerberin/dem Bewerber bekannt[ ]  ja [ ]  nein |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Datum / Referenzperson |  |  |